

PENGARUH MOTIVASI KERJA, GAJI, DAN JAMINAN SOSIAL TERHADAP KINERJA KARYAWAN DI PT PLN PERSERO AREA MALANG

Denok Arimurti

(Program Studi Manajemen, Fakultas Ekonomi Universitas Kanjuruhan, Malang)
e-mail: ari_murti90@yahoo.com

Lilik Kustiani

Irma Tyasari

(Program Studi Manajemen, Fakultas Ekonomi Universitas Kanjuruhan, Malang)

ABSTRAK : Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui deskripsi tentang Motivasi Kerja, Gaji dan Jaminan Sosial serta pengaruhnya terhadap Kinerja Karyawan di PT PLN Persero Area Malang. Jenis penelitian yang dilaksanakan adalah simple random sampling yang bertujuan untuk mengetahui pengaruh yang signifikan antara variabel bebas dengan variabel terikat, baik secara parsial maupun secara simultan.. Sampel dalam penelitian ini adalah seluruh Karyawan yang berada di PT PLN Persero Area Malang yang berjumlah 50 orang. Pengumpulan data dilakukan dengan menggunakan kuesioner yang telah diuji validitas dan reliabilitasnya. Data dianalisis menggunakan analisis regresi linier berganda. Hasil analisis menunjukkan bahwa motivasi kerja, gaji dan jaminan sosial terhadap kinerja karyawan di PT PLN Persero Area Malang tergolong baik, sedangkan kinerja karyawan tergolong sedang. Hasil pengujian statistik menunjukkan bahwa variabel motivasi kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan sebesar 0,279 dan variabel gaji berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan sebesar 0,279 dan variabel jaminan sosial berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan sebesar 0,279 Pengaruh bersama-sama antara motivasi kerja, gaji dan jaminan sosial terhadap kinerja karyawan diketahui berdasarkan nilai F hitung sebesar 1,338 dengan signifikan sebesar 0,000 berarti Signifikan F kurang dari 0,05 menunjukkan bahwa variabel motivasi kerja (X1) gaji (X2) dan jaminan sosial (X3) secara bersama-sama mempengaruhi variabel kinerja karyawan (Y).

Kata kunci –motivasi kerja, gaji, jaminan sosial, kinerja karyawan